

# MARKET UPDATE

EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL  
DE IT EN 2019

ROBERT WALTERS

“

ANTE LA ESCASEZ DE TALENTO ESPECIALIZADO, LAS ORGANIZACIONES HAN TENIDO QUE OFRECER LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE LOS PROFESIONALES HAN DEMANDADO EXPRESAMENTE. LAS EMPRESAS CONTRATANTES HAN REALIZADO ASÍ UNA GRAN INVERSIÓN EN SUS POLÍTICAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO, ENTRE LAS CUALES SE HAN INCLUIDO EL TRABAJO EN REMOTO, ASÍ COMO LA IMPLANTACIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LOS RESULTADOS.

Alberto Muñoz, Associate Director, IT Division

”

# HALLAZGOS CLAVE

## SECTORES CON MAYOR VOLUMEN DE OFERTA DE EMPLEO EN 2019



Servicios y tecnologías de la información



Consultoría estratégica y de operaciones



Software



Internet



Telecomunicaciones



Petróleo y energía

## SECTORES CON MAYOR CRECIMIENTO DE LA OFERTA DE EMPLEO EN 2019

Gran distribución		+12%
Seguridad informática		+9%
Industria farmacéutica		+8%
Consultoría de estrategia y operaciones		+8%
Desarrollo y comercio internacional		+6%
Programación		+6%

## TENDENCIAS MIGRATORIAS EN 2019

Entrada y pérdida de talento



- Sevilla
- Granada
- Valencia



- Madrid
- Palma de Mallorca
- Málaga

## COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN 2019



Gestión de proyectos



Bases de datos



Data analysis



Arquitectura



Seguridad



## PERFILES MÁS BUSCADOS EN 2019

- IT Manager
- Project Manager
- Systems Director
- Data Scientist
- Big Data Architect
- Security Manager



# MARKET UPDATE 2019

## EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL DE IT EN 2019

### CONTEXTO

La demanda de profesionales de IT ha sido una de las más elevadas y de mayor escasez de talento de los últimos años. A esto se ha unido que los niveles salariales locales, en comparación con los ofrecidos a nivel global, han dificultado la competitividad a la hora de retener a estos profesionales. En el ámbito de la ciberseguridad -en el cual apenas hay una formación reglada y la demanda no deja de crecer- se han alcanzado niveles de contratación muy altos, mientras que la oferta de empleo para el sector mobile se ha reducido considerablemente.

### SECTORES CON MAYOR VOLUMEN Y POTENCIAL DE CRECIMIENTO DE EMPLEO

En 2019, los sectores con mayor número de vacantes de IT han sido los de servicios y tecnologías de la información, consultoría de estrategia y operaciones, software. Internet, telecomunicaciones, petróleo y energía, venta al por mayor, retail, e ingeniería industrial.

Por otro lado, los sectores con mayor crecimiento de la oferta de empleo han sido los de gran distribución, seguridad informática, industria farmacéutica, consultoría de estrategia y operaciones, desarrollo y comercio internacional, programación, industria aeroespacial y aviación, energías renovables y biotecnología.

### PERFILES Y COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS

Este año se ha observado un mercado laboral mucho más focalizado en la búsqueda de perfiles de gestión de grandes equipos (en muchos ocasiones deslocalizados), frente al año anterior donde se experimentó un gran volumen de contratación de perfiles técnicos. Despuntando en esta búsqueda las disciplinas de Data (data science, big data, data engineering), Security, Fintech e Inteligencia Artificial.

Las posiciones de IT Manager, Project Manager, Systems Director, Data Scientist, Big Data Architect y Security Manager son las que han presentado una mayor oferta de empleo durante 2019.

Por otro lado, las competencias más solicitadas por las organizaciones han sido las de gestión de proyectos, bases de datos, data analysis, arquitectura y seguridad.



### **REMUNERACIÓN**

En 2018, la mayoría de los profesionales de IT se beneficiaron de aumentos salariales significativos (+7-15%), a diferencia de 2019 durante el cual las bandas salariales se han mantenido estables en términos generales, salvo en posiciones de desarrollo de software con subidas salariales moderadas de entre un 4 y un 7%, así como en aquellos perfiles de análisis de datos y seguridad de la información, los cuales han disfrutado de incrementos salariales notables que han llegado a superar hasta un 17%.

### **RETENCIÓN DEL TALENTO**

Ante la escasez de talento especializado, las organizaciones han tenido que ofrecer las condiciones de trabajo que los profesionales han demandado expresamente. Las empresas contratantes han realizado así una gran inversión en políticas de atracción y retención del talento, entre las cuales se han incluido el trabajo en remoto, así como la implantación de una cultura organizacional orientada a los resultados. Aquellas organizaciones que se han adaptado a esta fórmula son las que han resultado, y resultarán más competitivas en captación de talento tecnológico.

### **TENDENCIAS MIGRATORIAS**

Durante el año 2019, las ciudades que han perdido más profesionales de IT han sido Madrid, Palma de Mallorca y Málaga. Por el contrario, las tres ciudades con mayor recepción de talento especializado en tecnología han sido Sevilla, Granada y Valencia.

### **DIVERSIDAD DE GÉNERO**

El mercado de empleo de IT ha estado conformado por un 24% de mujeres y un 76% de hombres en 2019.

### **NIVEL DE FORMACIÓN**

El 58% de los profesionales de tecnologías de la información cuenta con un máster, descendiendo a un 53% en el caso de los profesionales recién titulados.

---

# SOBRE ROBERT WALTERS

## QUIÉNES SOMOS

Robert Walters es la consultora líder en búsqueda y selección especializada de mandos intermedios y directivos a nivel global. Nuestras oficinas de Madrid, Barcelona y Valencia, buscan y seleccionan profesionales para contrataciones permanentes e interim management, estando especializadas en las áreas de banca y seguros, contabilidad y finanzas, tax&legal, RRHH, ingeniería (industria y supply chain, energía, inmobiliario, construcción e infraestructuras), IT & Digital, marketing y ventas, pharma, healthcare y biotech. Fundado en 1985, el Grupo está presente en 31 países y cotiza en la Bolsa de Londres.

---

## CONTACTO

### MADRID

Paseo de Recoletos 7-9  
6ª planta  
28004 Madrid  
91 309 7988

### BARCELONA

Passeig de Gràcia 55-57  
3ª planta  
08007 Barcelona  
93 639 7977

### VALENCIA

Avenida de Aragon 30  
8ª planta  
46021 Valencia  
96 046 8646



[contacto@robertwalters.com](mailto:contacto@robertwalters.com)

---

## SÍGUENOS EN LAS RRSS



[robert-walters](https://www.linkedin.com/company/robert-walters)



[robertwalterslife](https://www.instagram.com/robertwalterslife)



[robertwaltersplc](https://www.facebook.com/robertwaltersplc)



[#PowerOfPurpose](https://www.instagram.com/robertwalterslife)



[@robertwalterplc](https://twitter.com/robertwalterplc)



[www.robertwalters.es](http://www.robertwalters.es)

